Linia subțire a leadershipului

On Aprilie 23, 2009

Câștigă încrederea oamenilor sădind în conștiința lor interesul tău față de adevăratele lor calități.

Un film care merită văzut este „ *Prințul deșertului (1991) "*. Echipa de comando condusă de Tom Burton are misiunea de a-l recupera pe Robert Sanders, fiul influentei femei de afaceri Catherine Sanders. Dându-se drept traficanți de arme, Tom împreună cu câțiva membri ai echipei sale reușesc să se infiltreze în oaza din deșertul Sahara în care se afla Robert. Dar ca să-l poată elibera de acolo, Tom trebuia să-i câștige mai întâi de toate încrederea puternicului emir Beni-Zair, al cărui curaj, înțelepciune și abilități de conducere nu puteau fi puse la îndoială.

La un moment dat, în timp ce se plimbau prin oază discutând afaceri, emirul, simțind că ceva este în neregulă la Tom, se oprește brusc, se întoarce către el, și privindu-l în ochi cu o expresie pătrunzătoare îl întreabă: „De ce mă studiezi tot timpul?"

Privindu-l din ochi pe emir, conștientizând ca e absolut necesar să-i alunge toate bănuielile, Tom îi răspunde:

- Tot ce spui are înțelesuri profunde... Doar Allah știe ce aduce ziua de mâine. Însă orice ne-ar fi pregătit, am onoarea să-l fi cunoscut pe emirul Beni-Zairilor, fie el prieten sau dușman.

Leadership: Ești în stare să-ți valorifici calitatea de a împărtăși lumii din roadele experienței tale de viață, în sensul existenței unei valori acordate relației directe dintre "liberul arbitru" și "o încredințare pornită din inimă" ?

Răspunsul lui Tom a fost categoric pe măsura așteptărilor emirului care a avut amabilitatea și plăcerea să-l creadă pe cuvânt. Un sentiment fără pereche a făcut să zguduie întreaga lui neîncredere și îngrijorare din temelii, și astfel să-i acorde lui Tom toată cinstea cuvenită. O valoare importantă care poate face cinste leadershipului este dată de acea opinie personală care arată cât de mult prețuiește un considerent demn de luat în calcul atunci când ajungi la o anumită revelație ce îți poate schimba viața.

Încrederea, respectul și loialitatea sunt coordonatele esențiale ale leadershipului și creează premizele de la care pleacă stabilirea relațiilor interumane de calitate. Ele îți descriu caracterul, te responsabilizează, te pun față în față cu acea latură a personalității tale care te face plăcut celorlalți, punând în evidență valorile tale reale. Vei putea să te transformi în persoana pe care și-o doresc oamenii, sau te vei putea coborî la cel mai de jos nivel, în funcție de efectul pe care îl au coordonatele leadershipului tău asupra lor.

Salvarea unei situații care poate să-ți amenințe poziția este în mâinile tale. Dacă ești îndeajuns de capabil să aduci argumente pertinente care să le zdrobească oamenilor orice urmă de îndoială, care să le întărească încrederea în tine, care să-i convingă de necesitatea stabilirii unei colaborări cât mai rapide și echitabile, dacă le susții interesele și-ți manifești aprobarea pentru ceea ce ei văd în tine, atunci cu siguranță „linia" care desparte sentimentele tale de ale lor se va subția tot mai mult și în cele din urmă va dispărea.

Așa cum la aparatele foto digitale toate valorile de măsurare și de setare sunt reprezentate clar și mare pe ecran prin mai multe culori sau prin diverse simboluri – tot așa calitățile tale

de om excepțional și multitudinea capacităților existente în tine sunt reprezentate foarte bine pe „ecranul” așteptărilor oamenilor în funcție de percepțiile pe care și le formează ei despre tine.

Leadershipul este o ocazie de învățare a lecțiilor de viață pe care nu vrei să le uiți în momentele dificile. Este o înțelegere adâncă a oamenilor, a lucrurilor, a evenimentelor sau situațiilor, având ca rezultat abilitatea de a acționa în așa fel încât totdeauna urmarea faptelor tale să creeze impresia de inteligență și maturitate.

Linia subțire a leadershipului te unește sau te separă de ceilalți oameni în funcție de convingerile și sentimentele lor față de tine, în funcție de cum reușești să-ți raportezi judecata și deciziile la nivelul așteptărilor lor. Vei putea să stabilești legături solide cu ceilalți oameni numai dacă găsești puncte comune cu ei, numai dacă te concentrezi asupra tuturor aspectelor care prezintă importanță pentru ei. Vei putea câștiga încrederea oamenilor numai dacă sădești în conștiința lor interesul tău viu față de adevăratele lor calități.

Concluzie: Oamenii sunt diferiți. Zona de separație dintre ei poate fi mai îngustă sau mai largă. Ca lider câștigi teren în avantajul tău și a leadershipului tău numai dacă faci tot posibilul ca această zonă să se îngusteze cât mai mult. Cum se poate obține acest lucru? Prin câștigarea încrederii oamenilor, printr-o cunoaștere profundă reciprocă, sădind în conștiința lor interesul tău viu față de ei și față de viitorul lor.

Să știi să cunoști oamenii, să-i înțelegi și poate chiar să anticipezi reacțiile lor este o artă care mânuită cu îndemânare poate la rândul ei să-ți „crească ranking-ul”, respectiv să crească încrederea lor în tine. Sau, dimpotrivă, să ducă la diminuarea încrederii în tine, și deci la manifestări și reacții nedorite.

Source: https://neculaifantanaru.com/linia-subtire-a-leadershipului.html